



คำสั่งโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์  
ที่ ๑๙ /๘๕๖๑  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management)

ตามที่ โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ มีนโยบายส่งเสริมให้ทำการพัฒนาคุณภาพบุคลากร งาน และองค์กร ก่อให้เกิดนวัตกรรมใหม่ ๆ และเกิดเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ในการทำงานของบุคลากร

ดังนั้น เพื่อให้วัฒนธรรมอันดีงามของโรงพยาบาลคงอยู่ การสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพ ตามวิสัยทัศน์องค์กร “เป็นศูนย์กลางการแพทย์ชั้นเลิศในดวงใจแห่งอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง” จึงแต่งตั้งผู้มีภาระผู้ดูแลดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดการความรู้

ที่ปรึกษา

๑. นายแพทย์ชัยเวช	ธนไพบูลย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
๒. นายแพทย์สมศักดิ์	อุทัยพิบูลย์	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๑
๓. นายแพทย์สำเริง	สีแก้ว	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๒
๔. 医師ทัณฑ์ศรีนิภา	อินทรพาณิชย์	รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
๕. 医師ทัณฑ์เยาวลักษณ์ จริยพงศ์ไพบูลย์		รองผู้อำนวยการฝ่ายผลิตบุคลากรทางการแพทย์
๖. นายแพทย์ศุภลักษณ์	เนตรสุวรรณ	รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ
๗. นางสาวประกายแก้ว	ก้าคำ	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
๘. นายพศิน	แสงสมเรือง	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

คณะกรรมการขับเคลื่อนงานจัดการความรู้

๑. ทันตแพทย์หญิงคลฤตี	ชุมภูรัตน์	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางวิภากรณ์	ปัญญาดี	รองประธานกรรมการ
๓. นางอัปชรศรี	ธนไพบูลย์	กรรมการ
๔. ทันตแพทย์หญิงกานต์สุดา	อินทะจักร	กรรมการ
๕. นางวรณี	รัตนธรรมทอง	กรรมการ
๖. นางสุนิสา	บุตรชุมทอง	กรรมการ
๗. เกษ็ชกรหญิงสุกานต์ดา	เด่นจันตา	กรรมการ
๘. นางวรากณา	ธุระคำ	กรรมการ
๙. นางสาวอัญชนา	ฉิมวิลัยทรัพย์	กรรมการ
๑๐. นางสาวธนธรร	วงศ์ธิดา	กรรมการ
๑๑. นางสาวเกศสุดา	วงศ์สารภี	กรรมการ
๑๒. นางสาวอรุณีร์	ไชยชนก	กรรมการ

๑๓. นางสาวจิราพร	เพิ่มeyer	กรรมการ
๑๔. นางสุธิดา	ยศหลังผึ้น	กรรมการ
๑๕. นางสิริเพ็ญ	ขันทะ	กรรมการ
๑๖. นางนารีลักษณ์	พองรัตน์	กรรมการ
๑๗. นางสาวอัจฉรา	เดชะบุญ	กรรมการ
๑๘. นางสาวพรพัชร	ศิริอินทรารา	กรรมการ
๑๙. นางสาวชี้ชาณญา	สุขเกษม	กรรมการและเลขานุการ
๒๐. นางสาวศศิรা	แสงคำ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### บทบาทหน้าที่

๑. ส่งเสริมให้เกิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในระดับโรงพยาบาล ครรภ์ สายงานและภาคีเครือข่าย
๒. พัฒนาระบบ และกระบวนการจัดการความรู้ในโรงพยาบาล เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ / นวัตกรรม
๓. สร้าง และขยายทีมการจัดการความรู้ การเสริมสร้างพลังอำนาจ (Empowerment) เพิ่มขีดความสามารถ (Competency) ของบุคลากรและองค์กร
๔. สนับสนุนการประยุกต์ใช้งานความรู้ / นวัตกรรมในการขับเคลื่อนงาน
๕. ติดตามประเมินผลและพัฒนาการบริหารจัดการความรู้ของโรงพยาบาลเพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมการเรียนรู้ในองค์กร

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการมีภาระในการดำเนินงาน ๓ ปี ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายไชยเวช ชนพศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงรายประชาชนเคราะห์