

สรุปประเด็นการเข้าร่วมประชุม
National Forum 24th "Growth Mindset for Better"
ระบบบริการสุขภาพที่ก้าวหน้าด้วยกรอบแนวคิดที่กว้างไกล
12-15 มี.ค.67

หัวข้อ/ห้อง นำเสนอ Poster เรื่อง Carbonfootprint องค์กร	
ประเด็นที่ได้เรียนรู้	โอกาสพัฒนาของโรงพยาบาล (ข้อเสนอแนะ)
<p>นำเสนอผลงานแบบ poster เรื่อง Carbonfootprint ของโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์</p> <p>โดยเป็น 1 ในผลงานมากกว่า 350 เรื่องที่ผ่านการคัดเลือกให้เข้าร่วมแสดงในงาน national forum และได้มีโอกาสศึกษาผลงานในลักษณะอื่นๆเพื่อนำมาประยุกต์พัฒนาต่อยอด โดยได้หลักการคือ Growth Mindset ที่มีความยั่งยืน</p>	<p>ส่งเสริมผลงานของกลุ่มภารกิจอำนวยการเสนอในเวที National Forum</p> 
หัวข้อ/ห้อง ปาฐกฐาพิเศษ ศ.เกียรติคุณ นพ.ประสิทธิ์ วัฒนนาภา ห้อง Grand Ball Room	
ประเด็นที่ได้เรียนรู้	โอกาสพัฒนาของโรงพยาบาล (ข้อเสนอแนะ)
<p>Growth mindset : ทุกวิชาชีพ,ทุกคนต้องมีรับมือ รู้เท่าทัน ต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลง</p> <p>Health promotion : ประชาชนต้องดูแลสุขภาพ, เริ่มต้นจากตัวเองก่อน,เมื่อไรควรทาน,เมื่อไรไม่ควรทาน</p> <p>แพทย์,นว.ด้านการแพทย์ : ต้องหาวิธี Health promotion,Telemed ,Tele Health ใช้ความชำนาญมาช่วยประชาชน,ใช้ Growth mindset สรุปแนวคิดจากอาจารย์</p> <p>มีGrowth mindset → เพื่อ Health Better → ไปสู่Healthcare system</p> <p>ใช้ทัศนคติ เอาชนะปัญหา คิดนอกกรอบใหม่ๆ>เพื่อ Health Better</p>	<p>- Concept “Growth Mindset” = เป็นของทุกคนทุกวิชาชีพ</p> 
หัวข้อ/ห้อง ผอ.สรพ. ห้อง Grand Ball Room	
ประเด็นที่ได้เรียนรู้	โอกาสพัฒนาของโรงพยาบาล (ข้อเสนอแนะ)

ศ.เกียรติคุณ นพ.ประสิทธิ์ วัฒนนาภา

ออกกำลังกาย

อาหารที่มีประโยชน์

พักผ่อนให้เพียงพอ

ทำจิตใจให้ผ่องใส

จะ Growth mindset ได้ต้อง:

Self Acession ก่อน

Set Piority กำหนดเป้า เพื่อมุ่งสู่ Growth Zone

- Comfort Zone
- Fear Zone
- Learning Zone
- Growth Zone (หน.ต้องSupport)

การเข้าถึงบริการสุขภาพ เข้าถึงแต่ poor quality

ความแตกต่างของแต่ละบุคคล

ต้อง Design Equity > Advance Equity > ส่งม บ

value base Equation (Better Health care)

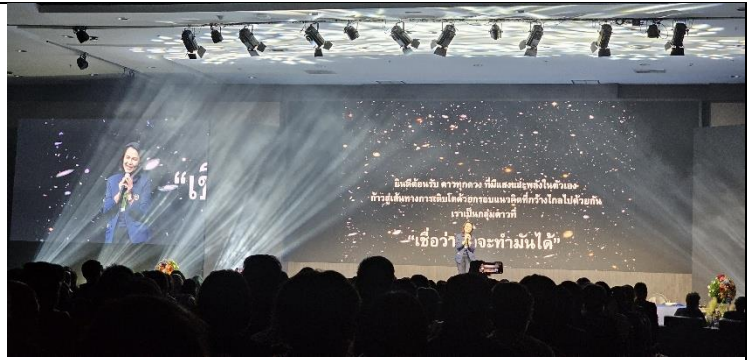
การที่จะ Unlock Transformation by Growth

mindset ต้องใช้

คน

Process


Technology




หัวข้อ จิตวิวัฒน์ นพ.ประเวศ วะสี โดย นพ.สมศักดิ์ ชุณหรัศมิ์ ห้อง Grand Ball Room

ประเด็นที่ได้เรียนรู้

โอกาสพัฒนาของโรงพยาบาล (ข้อเสนอแนะ)

<p>พัฒนาจิต : พัฒนาประเทศ เพื่อนำไปสู่จิตวิวัฒน์ให้กับสังคม เกิดกลไกเปลี่ยนจิตที่ใหญ่ >Growth mindset ที่ ดี</p>	
---	--

หัวข้อ ENV Gamechanger /ห้อง 113-114 อ.โกเมธ นาควรรณกิจ	
ประเด็นที่ได้เรียนรู้	โอกาสพัฒนาของโรงพยาบาล (ข้อเสนอแนะ)
<p>Gamechanger : การเปลี่ยนแปลงไปในสิ่งที่ดีขึ้นเพื่อดีขึ้น เพื่อความสะดวกสบายขึ้น ปลอดภัยมากขึ้นโดยใช้วิธีคิด โดย Concept : Simpleง่าย,Meanifullคุณค่า ,Adjustableทำได้จริง,Relationร่วมมือ,Transform ยอมรับเปลี่ยนผ่าน,Scalable</p> <p>Why : Climate change,Older gen รพ.ต่างๆมีการเปลี่ยนแปลงทำให้ทำลายมากขึ้น กฎหมายเพิ่มมากขึ้นเช่นด้านอค์คิภัย ความคาดหวังของผู้รับบริการ</p> <p>แนวทางไปสู่เต็ม Scoring ++ที่สำคัญๆ รู้ Function ของรพ.ตัวเองเพื่อออกแบบระบบ สร้าง Key process ที่สำคัญๆ สร้าง Best Practies ของระบบงานนั้นๆ ใช้ EEG ทำในระบบย่อยลงแต่ละอาคาร จะพบ Met,Not met อะไรบ้าง>ทำแผน แผนรองรับ Climate change ภาวะ ฉุกเฉิน. ระบบเครื่องมือในภาพรวม,การรวบรวมข้อมูล ระบบสาธารณสุขโรค มีแผนผัง,มีระบบระบายอากาศ ระบบช่วยเหลือลิฟท์,ความสะอาดห้องงานระบบ ระบบบำบัดน้ำเสียต้องแสดงให้เห็นแนวทาง,วิธีการ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ระบบขยะ แสดงใช้ 3R (reuse reduce recycle)เพิ่ม และส่วนร่วมกับชุมชน</p> <p>สะดวก,ปลอดภัย,ช่วยผู้ป่วยและผู้รับบริการ</p>	 <ul style="list-style-type: none"> - ควรใช้ Risk Register เป็นเครื่องมือ - ต้องใช้มาตรฐานHA ด้านENV 1-5.1(ออกแบบ),1-6.2(ภาวะฉุกเฉิน),2-3,2-4.3(ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง),3-4.1(สวล.ที่เหมาะสมกับรพ.)>ดู foot note > ดูกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ผลลัพธ์ของงานนั้นคืออะไรเช่น ผลของการRound ผลลัพธ์? - ทบทวนประเมินผลจากการตรวจสอบเป็นรอบ - ผลลัพธ์ต้องอยู่ในเกณฑ์ดี 3.5++ ใช้ 3CPDSA

นายชัยวัฒน์ นวลจันทร์
ผู้สรุปประเด็น