



โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์
จังหวัดเชียงราย

ระเบียบปฏิบัติ เรื่อง การบริหารความเสี่ยงของกลุ่มงาน วิสัญญี	วันที่ออกเอกสารครั้งแรก วันที่ ๑๖/๐๒/๒๕๕๒
รหัสเอกสาร	ปรับปรุงครั้งที่ ๑ วันที่ ๐๒/๑๑/๒๕๕๒ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ วันที่ ๐๑/๐๓/๒๕๖๒
ทีม/ กลุ่มงาน/ หน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี	
ผู้จัดทำ: นางยุพิน บุญปลั่งมณี	ผู้รับรอง: นางปริศนา วะสี
ผู้อนุมัติ: นพ.ไชยเวช ธนไพศาล	

ระเบียบปฏิบัติ
เรื่อง การบริหารความเสี่ยงของกลุ่มงานวิสัญญี

ผู้จัดทำ

ผู้รับรอง

.....

.....

(นางยุพิน บุญปลั่งมณี)

(นางปริศนา วะสี)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี

ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล

ผู้อนุมัติ

.....

(นายไชยเวช ธนไพศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์



โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์
จังหวัดเชียงราย

ระเบียบปฏิบัติ เรื่อง การบริหารความเสี่ยงของกลุ่มงาน วิสัญญี	วันที่ออกเอกสารครั้งแรก วันที่ ๑๖/๐๒/๒๕๕๒
รหัสเอกสาร	ปรับปรุงครั้งที่ ๑ วันที่ ๐๒/๑๑/๒๕๕๒ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ วันที่ ๐๑/๐๓/๒๕๖๒
ทีม/ กลุ่มงาน/ หน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี	
ผู้จัดทำ: นางยุพิน บุญปลั่งมณี	ผู้รับรอง: นางปริศนา วะสี
ผู้อนุมัติ: นพ.ไชยเวช ธนไพศาล	

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มงานวิสัญญี
๒. เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของกลุ่มงานวิสัญญีเป็นแนวทางเดียวกัน
๓. เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ

ขอบเขต

เจ้าหน้าที่วิสัญญี ประกอบด้วย วิสัญญีแพทย์ วิสัญญีพยาบาล ผู้ช่วยเหลือวิสัญญี และพนักงานกลุ่มงานวิสัญญี

ขั้นตอนการปฏิบัติ

๑. เมื่อเจ้าหน้าที่วิสัญญีประสบปัญหาหรือความเสี่ยง สามารถรายงานความเสี่ยงโดยรายงานความเสี่ยง ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-HOIR) ผ่านระบบ intranet ของโรงพยาบาล หรือรายงานความเสี่ยงผ่านทีมความเสี่ยงของหน่วยงาน
๒. ทีม RM ของกลุ่มงาน ดำเนินการ ดังนี้ คือ
 - ๒.๑ รายงานความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในหน่วยงานผ่านโปรแกรม HOIR ทาง intranet ของโรงพยาบาล
 - ๒.๒ เปิดดูรายงานความเสี่ยงที่ได้รับจากหน่วยงานอื่น และตอบกลับรายงานทุกครั้ง
๓. เจ้าหน้าที่วิสัญญีร่วมกันทำกิจกรรมทบทวนแนวทางการดูแลผู้ป่วยเมื่อเกิดอุบัติการณ์ไม่พึงประสงค์ หรือมีข้อร้องเรียน
๔. เจ้าหน้าที่วิสัญญีทุกคน ร่วมกัน ทำ MM. Conference ในหน่วยงานทุกเดือน (SOP การทำ MM. conference)
๕. กิจกรรมทบทวนความเสี่ยงในหน่วยงาน (MM. conference) ใน case ที่น่าสนใจและมีความเสี่ยงทุกเดือน
๖. ทีม RM ประสานงานกับทีม QA ของกลุ่มงานในการพัฒนางานควบคู่กับความเสี่ยง เพื่อก่อให้เกิดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพในหน่วยงาน
๗. ทีม RM ทำหน้าที่ค้นหาและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ในกลุ่มงาน โดย
 - ๗.๑ ทบทวนเวชระเบียน
 - ๗.๒ ทบทวนใบดมยาสลบ
 - ๗.๓ ทบทวนกระบวนการหลักของการให้ยาระงับความรู้สึก
 - ๗.๔ การรับรายงานความเสี่ยงจากหน่วยงานอื่นทาง EHOIR
๘. ทีมRM. รวบรวม สรุปความเสี่ยงทุก ๖ เดือนและรวบรวมเป็นสถิติรายปี